



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16.01.2026

г. Мензелинск

КАРАР

№ 15

"Татарстан Республикасы Минзэлә муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү" муниципаль программасы турында

2007 елның 2 мартындагы "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" № 25-ФЗ Федераль законына, Татарстан Республикасының муниципаль хезмәт турында Кодексына, Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2013 елның 22 ноябрендәге "Татарстан Республикасы дәүләт гражданлык хезмәтен һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтне үстерү" Татарстан Республикасы дәүләт программасын раслау турында" № 910 карарына, Татарстан Республикасы Минзэлә муниципаль районы Уставына нигезләнеп, Татарстан Республикасы Минзэлә муниципаль районы Башкарма комитеты карар итә:

1. Татарстан Республикасы Минзэлә муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү программасын расларга.

2. Татарстан Республикасы Минзэлә муниципаль районы Башкарма комитетының карарын гамәлдән чыгарылган дип танырга

- 05.05.2014 елдагы «2014-2016 елларга Татарстан Республикасы Минзэлә муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» № 382 муниципаль программасын раслау турында;

- 06.04.2017 елдагы «Татарстан Республикасы Минзэлә муниципаль районы Башкарма комитеты житәкчесенә 05.05.2014 № 382 «Татарстан Республикасы Минзэлә муниципаль районында 2014-2016 елларга муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасын раслау турында" № 276 карарына үзгәрешләр керту турында».

- 28.11.2023 елдагы «Татарстан Республикасы Минзэлә муниципаль районы Башкарма комитеты житәкчесенә 05.05.2014 № 382 «Татарстан Республикасы Минзэлә муниципаль районында 2014-2016 елларга муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасын раслау турында» № 377 карарына үзгәрешләр керту турында».

3. Әлеге карарны Татарстан Республикасы хокукый мәгълүматның рәсми порталында рәсми рәвештә бастырырга.

4. Әлеге карар рәсми рәвештә бастырылып чыккан көненнән үз көченә керә.

5. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуну үз өстемдә калдырам.

Житәкче



М. Р. Кәримов

Расланды
Татарстан Республикасы Минзэлә муниципаль районы Башкарма
комитетының 16.01. 2026
ел, № 15 карары белән.

**"Татарстан Республикасы Минзэлә муниципаль районында муниципаль
хезмәтне үстерү" муниципаль программасы**

**"Татарстан Республикасы Минзэлә муниципаль районында муниципаль
хезмәтне үстерү" муниципаль программасын тормышка ашыру өлкәсендә
стратегик өстенлекләр¹**

**I. Татарстан Республикасы Минзэлә муниципаль районында муниципаль
хезмәт өлкәсендә хәзерге хәлне бәяләү
Татарстан Республикасы Минзэлә муниципаль районында ²**

Жирле үзидарә органнарының динамик үсешенң иң мөһим шарты булып нәтижәле муниципаль идарә системасы тора.

Татарстан Республикасы Минзэлә муниципаль районы жирле үзидарә органнарында заманча таләпләргә туры килгән һәм халыкның тормыш сыйфатын күтәрү максатыннан жирле үзидарә органнары эшчәнлегенң нәтижәлелеген арттыруга юнәлдерелгән бердәм кадрлар сәясәте төзелгән.

Муниципаль хезмәтнең нәтижәле кадрлар составын формалаштыру Татарстан Республикасы Минзэлә муниципаль районында гамәлгә ашырыла торган кадрлар сәясәтенең өстенлекле юнәлешләренң берсе булып тора.

Хәзерге вакытта федераль законнар нигезендә дәүләт органнары һәм жирле үзидарә органнарының кадр потенциалын сайлау һәм комплекслы бәяләү системалары, идарә кадрларын бәяләү, кадрлар резервларын формалаштыру системалары эшли, алар гади һәм идарә вазыйфаларын югары квалификацияле кадрлар белән тиз арада алыштырырга мөмкинлек бирә.

Татарстан Республикасы Минзэлә муниципаль районында муниципаль хезмәткәрләренә әзерләүнең комплекслы системасы формалаштырылган һәм эшли, ул барлык хезмәткәрләр категорияләрен колачлый һәм аларның һөнәри үсешен өзлексез тәмин итә. Беләм бирү процессында заманча уку технологияләрен кертү

¹ Муниципаль программаның стратегик өстенлекләре Татарстан Республикасы дәүләт программасын гамәлгә ашыру кысаларында муниципаль берәмлекнең өстенлекләре һәм максатларына туры китереп үзгәртелергә яки кинәйтелергә мөмкин, ул Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 22.11.2013 елдагы 910 номерлы карары белән расланган «Татарстан Республикасының дәүләт гражданлык хезмәтен һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтне үстерү» программасы.

² I Стратегик өстенлекләр бүлегендә шулай ук бүгенге көндә муниципаль берәмлектә муниципаль хезмәтнең торышы турында мәгълүмат күрсәтелә.

буенча даими эш алып барыла, мобиль мәгълүмати-мәгариф платформасы эшлэнгән һәм кулланыла.

Жирле үзидарә органнарының кадрлар составын уку системасы кысаларында муниципаль районнар һәм шәһәр округлары жирле үзидарә органнары житәкчеләре һәм белгечләре, авыл жирлекләре башлыклары, авыл жирлекләре башкарма комитетлары житәкчеләре урынбасарлары һәм башка категорияләр өчен махсус уку программалары циклы гамәлгә ашырыла. Муниципаль кадрларның квалификациясен һәм һөнәри әзерлек дәрәжәсен даими рәвештә күтәрүне дәвам итү мөһим.

Муниципаль хезмәтнең ачыклыгын һәм җәмәгать контроленә керү мөмкинлеген тәмин итү максатыннан, Татарстан Республикасы Минзәлә муниципаль районының рәсми сайтында вакансияләр, муниципаль хезмәткә керү тәртибе, коррупция һәм башка хокук бозуларны профилактикалау буенча эш турында актуаль мәгълүмат урнаштырыла.

Дәүләт идарәсе белән беррәттән, муниципаль идарә системасында кадрлар эшен камилләштерүгә һәм нәтиҗәлелеген арттыруга аерым игътибар бирелә, бу мәгълүмати технологияләргә кергү һәм куллану хисабына башкарыла. 2013 елда кадрлар эшен цифрлаштыру проектын гамәлгә ашыру нәтиҗәсендә, бүгенге көнгә кадрлар белән идарә итү буенча бердәм мәгълүмати мохит формалаштырылды, аның һәр элементы кадрлар эшенең гомуми процессы белән бәйләнгән. Мәгълүмати мохитнең үзәк өлеше булып Татарстан Республикасы дәүләт гражданлык хезмәте һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтнең кадрлар составының «Бердәм мәгълүмати системасы» (алга таба – Бердәм мәгълүмати кадрлар системасы) тора, ул кадрлар эшенең бердәм стандартларын кергүгә, бердәм исәп-хисап сәясәтен булдыруга һәм кадрлар процессларын оптимальләштерү хисабына муниципаль хезмәт эшчәнлегенең нәтиҗәлелеген арттыруга ярдәм итте.

II. Татарстан Республикасы Минзәлә муниципаль районында муниципаль программаны гамәлгә ашыру өлкәсендә муниципаль сәясәтнең өстенлекләрен һәм максатларын тасвирлау

Татарстан Республикасы Минзәлә муниципаль районында муниципаль программаны гамәлгә ашыру өлкәсендә

«Татарстан Республикасы Минзәлә муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасы районда муниципаль хезмәтне үстерүгә юнәлтелгән.

Муниципаль программаның өстенлекләре 2024 елның 7 маенда Россия Федерациясе Президентының «Россия Федерациясенең 2030 елга кадәр һәм 2036 елга кадәр перспективада үсешенә милли максатлары турында» № 309 Боерыгына, Татарстан Республикасының 2030 елга кадәр социаль-иқтисади үсеш Стратегиясенә, 2015 елның 17 июнендә Татарстан Республикасы Законы белән расланган

«Татарстан Республикасының 2030 елга кадәр социаль-иқтисади үсеш Стратегиясенә раслау турында» № 40-ЗРТ (алга таба – Стратегия-2030) туры килә.

III. Татарстан Республикасы Минзэлэ муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү өлкәсендә муниципаль идарә бурычлары, аларны нәтижәле хәлитү ысуллары

Татарстан Республикасының социаль-иқтисади үсешенң стратегик максатларына һәм бурычларына ирешү өчен Татарстан Республикасы Минзэлэ муниципаль районы муниципаль программасының максатлары һәм бурычлары билгеләнде, структурасы һәм күрсәткечләр системасы эшләнде.

Муниципаль программаның максатлары һәм бурычлары Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 22.11.2013 № 910 карары белән расланган Татарстан Республикасының «Татарстан Республикасының дәүләт гражданлык хезмәтен һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтне үстерү» дәүләт программасының максатларына туры килә (алга таба – дәүләт программасы).

ПАСПОРТ

"Татарстан Республикасының Минзэлэ муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү" муниципаль программасы

1. Төп нигезләмәләр

Муниципаль программаның атамасы	"Татарстан Республикасы Минзэлэ муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү" муниципаль программасы
Муниципаль программа өчен җаваплы башкаручы	Татарстан Республикасы Минзэлэ муниципаль районы Башкарма комитеты
Муниципаль программаның максатлары	1. Татарстан Республикасы Минзэлэ муниципаль районы жирле үзидарә органнарының йөкләнгән вәкаләтләрне үтәү нәтижәлеген арттыру. 2. Татарстан Республикасы Минзэлэ муниципаль районында муниципаль хезмәттә кадрлар эшенә заманча технологияләр керту
Муниципаль программаның бурычлары	1. Татарстан Республикасы Минзэлэ муниципаль районы жирле үзидарә органнары аппараты эшчәнлегенң нәтижәлеген арттыру, шул исәптән аларның оештыру структурасын һәм штат санын камилләштерү аша. 2. Муниципаль хезмәткәрләрне сайлау, эшчәнлекләрен комплекслы бәяләү һәм хезмәт буенча үсеш механизмнарын нәтижәле керту, шулай ук талантлы, инициативалы хезмәткәрләрне ачыклау һәм аларга ярдәм итү. 3. Муниципаль идарә өлкәсендә кеше капиталын үстерү һәм муниципаль хезмәткәрләр өчен тулы циклы белем бирү мохите формалаштыру. 4. Муниципаль хезмәттә нәтижәле мотивация һәм стимуллаштыру системасын булдыру. 5. Жирле үзидарә органнарының хезмәт культурасын камилләштерү, муниципаль хезмәт системасында лидерлык һәм патриотизмны үстерү. 6. Муниципаль хезмәтнең абруен күтәрү.

	профессиональ яктан мотивлаштырылган яшьләрне жәлеп итү һәм югары квалификацияле белгечләрне саклап калу өчен уңайлы шартлар тудыру. 7. Гражданлык жәмгыяте институтлары белән үзара бәйләнеш һәм жәмәгать контроле системасын үстерү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы чараларны гамәлгә ашыру. 8. Муниципаль хезмәтнең норматив һәм методик тәмин ителеше. 9. Муниципаль хезмәтнең кадрлар составын идарә итүне оптимальләштерү өчен кадрлар эшендә мәгълүмати-коммуникацион технологияләр куллану.
Муниципаль программаны тормышка ашыр вакыты	2026 - 2028 еллар
Муниципаль программаның финанс тәмин ителеш күләмнәре	Гамәлгә ашыруның бөтен чоры өчен финанс тәмин ителеш күләме 615,0 мең сум тәшкил итә, шул исәптән: 2026 елда – 165,0 мең сум; 2027 елда – 215,0 мең сум; 2028 елда – 235,0 мең сум.

2. Мунципалъ программа кӳрсеткечлере

№ т/б	Мунципалъ программанын максатлары/бурычлары/күрсаткечлере ³	Жаваплы ⁴ башкаручы	Улачу беремлере	Чор, ел ⁵			Раслауучы документ
				2026	2027	2028	
1	Татарстан Республикасы Минзале мунципалъ районы жирле узларда органларынын йокланган вакытларен утул натижелеген арттыру. Татарстан Республикасы Минзале мунципалъ районы мунципалъ хезметенде кадрлар эшене заманча технологиялар керту						
1.	Жирле узларда органлары ашаратлары эшчелегенен натижелеген арттыру, шул исептен аларнын оештыру структурасын хам штат санын камиллештерү аша						
1.1.	Делет программасы белен билгеланган чорта мунципалъ хезметне устеру буенча расланган (актуальлаштерелген) мунципалъ программанын булуы	Мунципалъ хезметне хам кадрларны устеру секторы	процентлар	100	100	100	жирле узларда органларынын кадрлар хезмете матлыуматлары
1.2.	Мунципалъ хезметке керу хам аны уту белен байле жирле узларда органларынын хокукый актыларын актуальлаштерү, Россия Федерациясе хам Татарстан Республикасы законнары узлештерелген исанка алын	Мунципалъ хезмет хам кадрлар усеше секторы	процентларда	100	100	100	жирле узларда орган кы кадрлар хезмете матлыуматлары
2.	Мунципалъ узларда өлкесенде кеше капиталын устеру хам мунципалъ хезметкерлар өчен тулы циклы бедем бирү мохите формалаштыру						
2.1.	Өстама хонери бедем бирүне да керген, хонери усеш чараларында катнашучы мунципалъ хезметкерлар өлеше	Мунципалъ хезмет хам кадрлар усеше секторы	процентларда	33	33	33	жирле узларда орган кы кадрлар хезмете матлыуматлары
2.2.	хонери усеш барышында матлыумати-бедем бирү платформасында (мобиль кушымтада) теркелген хам аны	Мунципалъ хезмет хам кадрлар усеше секторы	процентларда	90	90	90	жирле узларда орган кы кадрлар хезмете матлыуматлары

3 Мунципалъ программа паспортнын 2 булгене 1 булгекта кӳрсетелген бурычларга туры килген өстама кӳрсеткечлар өстамерге мөмкин (масалан, мунципалъ хезметкерларнен мотивациясен арттырута хам стимуллаштырута юналыштерелген чарадарын, мунципалъ кадрларнын айленешен киметүне, мунципалъ хезметкерларга өстама социаль гарантлар билгелүне, мунципалъ хезметкерларнен мактау тактасын формалаштыруны б.б. уз эчене алынган кӳрсеткечлар).

4 3 нче багананда мунципалъ программанын 2 нче булгектен мунципалъ программанын кӳрсеткечлерен тамалга ашыру өчен нан жаваплы булган структур булекчлар яки вазыйфа затлар кӳрсетелге.

5 Мунципалъ программанын кӳрсеткечлере 5 нче багананда 2 нче булгекта делет программа кысадарында Татарстан Республикасы мунципалъ бермелегенен өстенлеклере хам максатларынан чыгыш улстерелерге мөмкин, ул Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетнын 22.11.2013 № 910 карары белен расланган «Татарстан Республикасы делет гражданылык хезметен хам Татарстан Республикасында мунципалъ хезметне улстеру» программасы.

№ т/6	Муниципаль программанын максатлары/бурычлары/курсеткечләр ³	Жаваплы ⁴	башкаручы	Үлчәү берәмлеге	2026	Чор, ел ⁵	2027	2028	Раслаучы документ
	куллануы муниципаль хезмәткәрләр өлеше	секторлы							
2.3.	Муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри дәрәжәсен күтәргә юнәлдерелгән чаралар үткәргү	Муниципаль хезмәт һәм кадрлар үсеше секторы		берәмлек	2		2	2	жириле үзидарә органы кадрлар хезмәте матбүләтләре
3.	Муниципаль хезмәтте коррупициягә каршы чараларны гамәлгә ашыру, жәмәгать контроле системасын үстөрү һәм гражданнык жәмгыяте институтлары белән үзара эшләү								
3.1.	Муниципаль хезмәт вазыйфаларын билгәүче муниципаль хезмәткәрләрнең өлеше, керемнәр, чыгымнары, милек һәм милек хараكتерлыгы йөкләмәләре турьда матбүләт биргә тиешле вазыйфалар исемлегенә кертелгән, "Справки БК" махсус программа тәэминаты форматындагы файлларны йөкләү функциялонын кулланьп, dohod.tatar.ru аша керемнәр турьда белешмәләр биргән муниципаль хезмәткәрләр өлеше	Муниципаль район башлыгы	хезмәт һәм кадрлар үсеше секторы	процентларда	100		100	100	бердәм матбүләт кадрлар системасы матбүләтләре
3.2.	Муниципаль хезмәт вазыйфаларын билгәүгә дәрҗә кулуычларынын тәләпләрне һәм чикләүләрне үтәүләрен тикшерүләр өлеше	Муниципаль район башлыгы	хезмәт һәм кадрлар үсеше секторы	процентларда	100		100	100	жириле үзидарә органы кадрлар хезмәте матбүләтләре
3.3.	Жириле үзидарә органнары эшчәнлегә турьда матбүләтны социаль чаралар һәм башка заманча чаралар	Муниципаль район башлыгы	берәмлек		20		20	20	жириле үзидарә органынын кадрлар хезмәте матбүләтләре

№ т/б	Мунципаль программаның максатлары/бурычлары/курстекчеләр ³	Жаваплы ⁴	Үлчәү берәмлеге	Чор, ел ⁵			Раслаучы документ
				2026	2027	2028	
3.4.	Мунципаль хезмәт ветераннары һәм махсус хәрби операция катнашучылары белән очрашулар оештыру	Житәкчә урынбасары, Мунципаль район башлыгы	берәмлек	2	2	2	Мунципаль хезмәт ветераннары, махсус хәрби операциядә катнашучылар белән үзара байланыш өчен җаваплы вазыйфалар затларның матълүматлары
	матълүмат чараларында урнаштыру платформаларда, массакуләм						
4.	Мунципаль хезмәткерләрне сайлап алу, эшчәнлекне комплекслы бәяләү һәм хезмәт бүенчә үсешенә нәтиҗәле механизмнарны керту, шулай ук талантлы, инициативалы хезмәткерләрне ачыкка һәм аларга ярдәм итү.						
4.1.	Татарстан Республикасы мунципаль берәмлегенә расми сайтында мунципаль хезмәтнең буш урыннары турында матълүмат урнаштыру.	Мунципаль хезмәт һәм катнашучылар секторы	процентларда	100	100	100	жириле үзидара органы катнаш хезмәте матълүматлары
4.2.	Мунципаль хезмәт вазыйфалары алыштыруда дава кылучыларның һөнәри дәрәҗәсен бәяләүне үткерү, шул исәптән «Катнашучылар бәяләү системасы» функцияларын куллануны тест үткерү.	Житәкчә, Мунципаль хезмәт һәм катнашучылар секторы	процентларда	100	100	100	жириле үзидара органы катнаш хезмәте матълүматлары
4.3.	Идара итүчә катнаш резервына кертелгән затлар саны	Жириле үзидара органы катнаш хезмәте	кеше	3	0	3	жириле үзидара органы катнаш хезмәте матълүматлары
4.4.	Мунципаль хезмәткерләрне катнаш резервын формалаштыру һәм яңарту	Жириле үзидара органы катнаш хезмәте	процентларда	100	100	100	жириле үзидара органы катнаш хезмәте матълүматлары
4.5.	Жириле үзидара органнарында һәм мунципаль үчрежлениеләрдә остазлыкны оештыру	Житәкчә, жириле үзидара органы катнаш хезмәте	процентларда	100	100	100	жириле үзидара органы катнаш хезмәте матълүматлары
4.6.	Мунципаль хезмәт резервистларын укытуны оештыру, аларның карьера үсешенә ярдәм итү.	Аппарат житәкчәсе, жириле үзидара	берәмлек	2	2	2	жириле үзидара органы катнаш хезмәте матълүматлары

№ т/6	Муниципаль программанын максатлары/бурычлары/күрсәткечләре ³	Жаваплы ⁴	Үлчәү берәмлеге	Чор, ел ⁵			Раслаучы документ
	органынын кадрлар хезмәте						
4.7.	Муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфалар күрсәтмәләрен яңарту	Житкәчә урынбасары, бүлек мөдире/ бүлекчәсе (сектор)	процентларда	0	100	0	жирле үзидарә органынын кадрлар хезмәте матълүматлары
Муниципаль хезмәтнең абруен күтәрү, һөнәри яктан мотивацияләнүгә җаваплыларне җәлеп итү һәм югары квалификацияле белгечләргә саклап калу өчен уңай шартлар тудыру.							
5.1.	Татарстан Республикасынын яшьлар икътимагый берләшмәләре катнашучылары белән чаралар оештыру	Муниципаль район башлыгы житкәчә урынбасары	берәмлек	2	2	2	жирле үзидарә органынын кадрлар хезмәте матълүматлары
5.2.	Муниципаль хезмәтне популярлаштыруга юнәлтелгән чаралар оештыру	Муниципаль район башлыгы житкәчә урынбасары	берәмлек	2	2	2	жирле үзидарә органынын кадрлар хезмәте матълүматлары
5.3.	Муниципаль хезмәткәрләрнең «Муниципаль идарә өлкәсендә ни яхшы хезмәткәр» конкурсында катнашуы	Житкәчә урынбасары, бүлек мөдире/ бүлекчәсе (сектор)	кеше	1	1	1	жирле үзидарә органынын кадрлар хезмәте матълүматлары
6.	Муниципаль хезмәтнең кадрлар составы белән идарә итүне оптимизацияләштерү өчен матълүмати-коммуникация технологияләргә куллану.						
6.1.	Жирле үзидарә органынын кадрлар составынын тасвирлауы матълүматлары яңарту һәм кадрлар эшен оештыру, берләшмә матълүмати кадрлар системасында.	Муниципаль хезмәт һәм кадрлар үсеше секторы	процентларда	100	100	100	берләшмә матълүмати кадрлар системасынын матълүматлары

3. Мунципалъ программа чаралары (нетижеле)

№ т/б	Максат/бурыч/чара (нәтижә) исеме	Үлчәү берәмлеге	Чор, ел	2026	2027	2028	Чараның (нәтиженең) характеристикасы	Чара төре (нәтижә)	Мунципаль программа күрсәткечләре белән байланеш
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
Татарстан Республикасы Минзәлә муниципаль районы жирле үзидара органнарынның йөкләнгән вәкаләтләренә үтәү нәтижеләстеген афтыру. Татарстан Республикасы Минзәлә муниципаль районында мунципаль хезмәттә кадрлар эшенә заманча технологиялер керту.									
1.	Жирле үзидара органнары ашпаратлары эшчәнлегенен нәтижеләстеген афтыру; шул ислептен алаарың оештыру стругтурасын һәм штат санын камилләштөрү аша.								
1.1.	Мунципаль хезмәтне үстерү мунципаль программагы дәүлет программасы чорга билгеләнгән чорга расланган (актуальләштерелгән) мунципаль программаньң булуы	процентлар да	100	100	100	мунципаль хезмәтне үстерү мунципаль программасын кабул итү (актуальләштерү)	хокукый акт кабул итү	билгеләнгән чорга мунципаль хезмәтне үстерү бюенча расланган (актуальләштерелгән) мунципаль программаньң булуы	
1.2.	Мунципаль хезмәткә керү һәм аны үтү белән байле жирле үзидара органнарынның хокукый актары актуальләштерелде.	процентлар да	100	100	100	жирле үзидара органнарынның хокукый актары актуальләштерү	хокукый актың кабул итү	жирле үзидара органнарынның ел саен янартылган хокукый актары булуы	
2.	Мунципаль идара өлкесендә кеше капиталын үстерү һәм мунципаль хезмәткерлер өчен тулы пикиль белем бирү мохите формалаштыру.								
2.1.	Мунципаль хезмәткерлар һәм мунципаль вазыйфагарың биләуче затлар, жирле хезмәткерлар һәм мунципаль хезмәткерлар өлкеш	процентлар да	33	33	33	мунципаль хезмәткерлар һәм мунципаль вазыйфагарың биләуче затлар, жирле үзидара органнарында мунципаль хезмәт вазыйфагары булаган сен күтәрү квалификация кадрларның	кадрларның квалификация сен күтәрү	һөнәри үсеш чараларында, шул ислептен өстема һөнәри белем бирүдә катнашучы мунципаль хезмәткерлар өлкеш	

⁶ Мунципалитэты программасында паспортчылар 2 бүлгегәна өстама күрсәткечләр өстагана очракта, 3 бүлгекта алар белән байлэ чаралар (натижалар) да күрсәтелә. Моннан тыш, 3 чө бүлгекта бүлгәна күрсәткечләр кыскаларчылар (натижалар) да чаралырга мөмкин.

[illegible]

2.3.	Мүнүпипиалы хөзмөткөрдөр теректөөнө профессиональ үсөш барышында (мобиль кушымта) платформасын (мобиль кушымта) кушымталар	проценттар да	90	90	90	90	мүнүпипиалы хөзмөткөрдөрнөн профессиональ үсөш платформасын (мобиль кушымта) кергү. метариф платформасын	кадрларнын квалификация сен күтөрдү	өңөри үсөш барышында метариф платформасын (мобиль кушымта) кушымталар хөзмөткөрдөр өлөшө
2.4.	Мүнүпипиалы хөзмөткөрдөрнөн өңөри таректөөнө күтөрдө юналдуулар чаралар үткөргө	бермек	2	2	2	2	Мүнүпипиалы хөзмөткөрдөрнөн өңөри үсөш кинешмалар оештырдү	кадрларнын өңөри таректөөнө күтөрдү	мүнүпипиалы хөзмөткөрдөрнөн өңөри таректөөнө күтөрдө юналдуулар чаралар үткөргө
3.	Жаматтык контроле системасын үстөрдү бөм таркатуулык жаматтык институттары белен үзөра эшлөү, мүнүпипиалы хөзмөттө коррупцияга каршы чараларнын таректөө ашырдү								
3.1.	Мүнүпипиалы хөзмөткөрдөрнөн керемнөре турьнда берешмалар «Справки БК» махус программаларын форматты файллаларын йөктөү функциялы кушымалы доход.тарг.гу аша таректөө ителө	проценттар да	100	100	100	100	Татарстан районьнда Мінзөле мүнүпипиалы Республикасы мүнүпипиалы хөзмөткөрдөрнөн кадрлар составьныын бердөм матарьлүмат системасын модернизациялөү, «Справки БК» функциялы таректөө доход.тарг.гу ашырдү өлөшөндө доход.тарг.гу аша махус программалар таректөө ителө	матарьлүматлар ны таректөө итү	мүнүпипиалы хөзмөткөрдөрнөн, мүн

[illegible]

[illegible]

[illegible]

районның муниципал хезмәткәрләре "Муниципаль идарә өлкәсендә" ихшы конкурсында катнашып.							ин ихшы хезмәткәр» конкурсында катнашы		яхшы хезмәткәр» конкурсында катнашы
6.	Муниципаль хезмәткәрләр составы белән идарә итүне оптимизацияләштерү өчен мәгълүмати-коммуникация технологияләрен куллану.								
6.1.	Жирле узиларда органнарның составын кагъдаулар тасвирлаучы актылар мәгълүматларның бердәм мәгълүмати кагъдаулар системасында булуы.	процентлар	100	100	100	100	бердәм мәгълүмат кагъдаулар системасында жирле узиларда органнарның кагъдаулар бүлекләре хезмәткәрләре тарафыннан кагъдаулар эшен алып баруны тәмин итү.	мәгълүматлар ны янап	кагъдаулар эшен оештыру һәм жирле узиларда органнарның кагъдаулар составын ихшы мәгълүматлар системасында
6.2.	бердәм мәгълүмати кагъдаулар системасында кагъдаулар эшен алып баруны тәмин итү	процентлар	100	100	100	100	бердәм мәгълүмати кагъдаулар системасында кагъдаулар эшен алып бару	кагъдаулар системасы белән эшләү	кагъдаулар эшен оештыру һәм жирле узиларда органнарның кагъдаулар составын ихшы мәгълүматлар системасында
6.3.	бердәм мәгълүмати кагъдаулар системасының функциональ куллануылар һәм "Татарстан Республикасы дәүләт органнарының һәм аларга буйсынган үчрежлениеләрен бердәм мәгълүмати «бухгалтер исәбе һәм хисапчылык» дәүләт арасында кагъдаулар системасы белән эшләү	процентлар	100	100	100	100	бердәм мәгълүмати кагъдаулар системасының функциональ куллануылар һәм Татарстан Республикасы дәүләт органнарының һәм аларга буйсынган үчрежлениеләрен бердәм мәгълүмати «бухгалтер исәбе һәм хисапчылык» дәүләт арасында кагъдаулар системасы белән эшләү	кагъдаулар системасы белән эшләү	кагъдаулар эшен оештыру һәм жирле узиларда органнарның кагъдаулар составын ихшы мәгълүматлар системасында

[illegible]

№ т/6	Чаранын (нетиженен) атамасы һәм финанслау чыганакактары ⁸	Тамгалар ашыру еллары буюнча ⁹ , финанс тәэминаты күләме, мен сумнардa	Барлыгы, мен сумнардa	2			1
				2026 ел	2027 ел	2028 ел	
				3	4	5	6

Татарстан Республикасы Минзале муниципаль районының жирле ўзидара органнары тарафынан йокланган вакалитлерне ўтәү нәтижелелерен артыру. Татарстан Республикасы Минзале муниципаль районында муниципаль хезмәттә катлар әшәне заманая технологиялар керту.					
1.	Жирле ўзидара органнары ашпаратлары әшәнелелерен нәтижелелерен артыру, шул исәптән аларнын оештыру стрүктүрасын һәм штат санын камилләштерү аша – барысы, шул исәптән:	165	215	235	615
		муниципаль бюджет:	165	215	235
		бюджеттан тыш чыганакалар:			
1.1.	Муниципаль хезмәтне үстерү программасы даулат программасы белән билгеләнгән чорта расланлы (актуальләштерелде) – барысы, шул исәптән:				
		муниципаль бюджет:			
		бюджеттан тыш чыганакалар:			
1.2.	Муниципаль хезмәткерлер әшәнелелерен нәтижелелерен төп күрсәткечләре турында жирле ўзидара органнарын хөкүкый актлары актуальләштерелде – барысы, шул исәптән:				
		муниципаль бюджет:			
		бюджеттан тыш чыганакалар:			
2.	Муниципаль идара өлкәсендә кешә капиталын үстерү һәм муниципаль хезмәткерлер өчен тулы циклы беләм бирү мохите формалаштыру – барысы, шул исәптән:				
		муниципаль бюджет:			
		бюджеттан тыш чыганакалар:			
2.1.	Муниципаль хезмәткерлерен һәм муниципаль вазыйфаларны алыштыручы затларнын, жирле ўзидара органнарында муниципаль хезмәт вазыйфалары булмаган вазыйфаларны алыштыручы хезмәткерлерен, муниципаль үзгәртелелер хезмәткерлерен һәм муниципаль хезмәткерлерен (квалификацияне күтәру, үзешпә чараларын, шул исәптән өстәмә һөнәр янадан өзгәртү) кәтәпшүчы – барысы, шул исәптән:	150	200	220	570
		муниципаль бюджет:	150	200	220
		бюджеттан тыш чыганакалар:			
2.2.	Муниципаль хезмәткерлер, муниципаль вазыйфаларны алыштыручы затлар, жирле ўзидара органнарында муниципаль хезмәт вазыйфалары булмаган вазыйфаларны алыштыручы хезмәткерлер мобилизация өзгәртелер һәм даулат сәкен саклау мәсәләләре өченә квалификацияне күтәру чараларында кәтәпшүчы – барысы, шул исәптән:				
		муниципаль бюджет:			
		бюджеттан тыш чыганакалар:			
2.3.	Муниципаль хезмәткерлер һөнәри үзешпә барышында материяли-мәдәри фидатларнын (мобиль кушымта) теркәлен кулланалар – барысы, шул исәптән:				
		муниципаль бюджет:			
		бюджеттан тыш чыганакалар:			

					Мунципалитет бюджет:	
					бюджеттан тыш чыганакалар:	
2.4	Мунципалитет хезматкерлернен һөнәри дәрәжәсән күтәргүгә юнәлдерелгән чаралар	15	15	15	Мунципалитет бюджет:	45
					бюджеттан тыш чыганакалар:	
					Мунципалитет бюджет:	45
					үткәреде – барысы, шул исәптән:	
					Мунципалитет хезматкерлернен һөнәри дәрәжәсән күтәргүгә юнәлдерелгән чаралар	
3.	Мунципалитет хезмәтте коррупциягә каршы чараларны гамәлгә ашыру, жәмәгать контроле системасын үстәргә һәм граждандык жәмгыяте институтлары белән хезмәттәшлек итү – барысы, шул исәптән:				Мунципалитет бюджет:	
					бюджеттан тыш чыганакалар:	
					Мунципалитет бюджет:	
3.1.	Мунципалитет хезмәткерлернен керемнәре турында белешмәләр «Справки БК» махсус программа тәэминаты форматы файыллары һәм йөкләү функцияларын куллануы				Мунципалитет бюджет:	
					бюджеттан тыш чыганакалар:	
					Мунципалитет бюджет:	
3.2.	Мунципалитет хезмәт вазыйфаларын алыптыргүгә дәрҗә кылучыларның тәлипләрен һәм чыгарыларне үтәргә тикшерелде – барысы, шул исәптән:				Мунципалитет бюджет:	
					бюджеттан тыш чыганакалар:	
					Мунципалитет бюджет:	
3.3.	Мунципалитет хезмәтне популярлаштыру һәм адырне күтәргүгә юнәлдерелгән материаллар социаль чәтләргә һәм башка заманча коммуникация платформаларында әзерленде һәм урнаштырылды – барысы, шул исәптән:				Мунципалитет бюджет:	
					бюджеттан тыш чыганакалар:	
					Мунципалитет бюджет:	
3.4.	Мунципалитет үзидарә органның коллективларын мунципалитет хезмәт ветераннары, шулай ук махсус хәрби операция катнашучылары белән очрашулары оештырылды – барысы, шул исәптән:				Мунципалитет бюджет:	
					бюджеттан тыш чыганакалар:	
4.	Мунципалитет хезмәткерлерне сайлау, эшчәнлекне комплексли бәйләү һәм хезмәт бүенчә үсешнен нәтижәле механизмнарын кергү, шулай ук тәлиплә, инициативалы хезмәткерлерне ачыкка һәм аларга ярдәм итү – барысы, шул исәптән:				Мунципалитет бюджет:	
					бюджеттан тыш чыганакалар:	

4.1.	Татарстан Республикасы муниципаль берәмлегенен расми сайтында муниципаль хезмәткәргә вакантлы вазифалары турында мәгълүмат урнаштырылды – барыгы, шул исәптән:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
4.2.	Муниципаль хезмәт урыннарына кандидатларның һөнәри дәрәжәсен бәяләү үткәргәле, шул исәптән "Кадрларны бәяләү системасы" функциононалы куллангыш тест үткәрү – барысы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
4.3.	Районның идарә кадрлары резервы формалаштырылды – барысы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
4.4.	Идарә вазифасына дәрәжә итүче затларны идарә кадрлары резервына кергү – барысы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
4.5.	Жиргә үзидарә органнарына яңа кабул ителгән хезмәткәрләр өчен остазлар билгеләнде – барысы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
4.6.	Муниципаль хезмәт резервистлары өчен лекциялар, мастер-класслар һәм консултациялар үткәргәле, аларның карьера күчешләренә ярдам күрсәтәле – барысы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
4.7.	Муниципаль хезмәткәрләрнең вазифаи инструкциялар актуальләштерәле – барысы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
5.	Муниципаль хезмәткәргә аеруча мотивацияләнгән яшьләргә жәлеп итү һәм югары квалификацияле белгечләрне саклау өчен уңайлы шартлар тудыру – барысы, шул исәптән:				
	муниципаль бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				
	бюджеттан тыш чыганаclar:				

5.1.	Татарстан Республикасының ишчар иктымалар катнашында чаралар үткерелде – барысы, шул исептен:				
	мунципалитет бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганакалар:				
5.2.	Татарстан Республикасының ишчар иктымалар берешмалар аргалары жирде				
	мунципалитет бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганакалар:				
5.3.	Студентлар өчен жирде үзидар органнарның профессиональ берешмалары				
	һәм югары берешмалар бирү өешмалары белән төзетлән килешүләр нигезенда практикалар (стажировкалар) үткерелде – барлыгы, шул исептен:				
	мунципалитет бюджет:				
5.4.	Минзәлә мунципалитет районны мунципалитет хезмәткерләре «Мунципалитет идарә өлкәсенда ишчар хезмәткер» конкурсында катнаштылар – барлыгы, шул исептен:				
	мунципалитет бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганакалар:				
6.	Мунципалитет хезмәткерләре составының оптималлаштырылу өчен калдрлар өшенде				
	матгүмалитет-коммуникацион технологиялар куллану – барлыгы, шул исептен:				
	мунципалитет бюджет:				
6.1.	Жирде үзидар органнарның составының харахтерлаучы актылар				
	матгүмалитет берешмаларның составында булуы – барлыгы, шул исептен:				
	мунципалитет бюджет:				
6.2.	Берешмалар системасында калдрлар өшен алып баруны төзетлән итү – барлыгы, шул исептен:				
	мунципалитет бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганакалар:				
6.3.	Берешмалар системасы функционировать куллануычылар һәм Татарстан Республикасы идарә органнар һәм агарла караган үчрежленелерен «бухгалтер исәбе һәм хисаплауылык» идарәт системасы арасында матгүмалитет үзидар берешмәләрне төзетлән итү, калдр документлар өиешенде – барысы, шул исептен:				
	мунципалитет бюджет:				
	бюджеттан тыш чыганакалар:				

6.4.	Бердам матълумати кадрлар системасын кулланып муниципалъ бермлекте муниципалъ хезматкерлер ресстрын алып бару – барысы, шул исептен:				Бюджеттан тыш чыганакалар:
					Муниципалъ бюджет:
					Бюджеттан тыш чыганакалар:
					Урыннардагы узидар органнарнын кадрлар составы турында матълуматларны бердам матълумати кадрлар системасына керту дем исепке алу – барысы, шул исептен:
					Муниципалъ бюджет:
6.5.	Урыннардагы узидар органнарнын кадрлар составы турында матълуматларны бердам матълумати кадрлар системасына керту дем исепке алу – барысы, шул исептен:				Бюджеттан тыш чыганакалар:
					Муниципалъ бюджет:
					Бюджеттан тыш чыганакалар:
					Урыннардагы узидар органнарнын кадрлар составы турында матълуматларны бердам матълумати кадрлар системасына керту дем исепке алу – барысы, шул исептен:
					Муниципалъ бюджет: