**О своевременном представлении работодателями сведений о предстоящем высвобождении и неполной занятости работников**

В целях соблюдения требований законодательства Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан информирует, что в соответствии с пунктом 2 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»:

при принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров работодатель - организация не позднее чем за **два месяца**, а работодатель - индивидуальный предприниматель не позднее чем за **две недели** до начала проведения соответствующих мероприятий обязаны в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости, указав должность, профессию, специальность и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, - не позднее чем за **три месяца** до начала проведения соответствующих мероприятий;

при введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также при приостановке производства работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости в течение **трех рабочих дней** после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий.

Согласно статье 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ (с учетом внесенных изменений) непредставление или несвоевременное представление в государственный орган сведений (информации), представление которых предусмотрено законом и необходимо для осуществления этим органом его законной деятельности, либо представление в государственный орган таких сведений (информации) в неполном объеме или в искаженном виде влечет предупреждение или наложение административного штрафа на граждан в размере **от ста до трехсот рублей**; на должностных лиц – от **трехсот до пятисот рублей**; на юридических лиц – от **трех тысяч до пяти тысяч рублей**.