



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11.03.2015

г.Мензелинск

КАРАР

№ 231

О внесении изменений в постановление Исполнительного комитета Мензелинского муниципального района от 24.08.2010 г. № 1135 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений Мензелинского муниципального района»

В связи с введением изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2010 г. № 678 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Исполнительного комитета Мензелинского муниципального района от 24.08.2010 г. № 1135 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений Мензелинского муниципального района» (с учетом изменений, внесенных постановлениями Исполнительного комитета Мензелинского муниципального района от 24.09.2010 № 1267, от 27.12.2010 № 1657, от 13.01.2011 № 8, от 16.09.2011 № 879, от 01.11.2011 № 1073, от 07.03.2012 № 158, от 18.06.2012 № 644, от 25.12.2012 № 1448, от 28.12.2012 № 1467, от 28.12.2012 № 1479, от 14.03.2013 № 235, от 14.03.2013 № 236, от 10.06.2013 № 549, от 02.08.2013г. № 749, 30.12.2013г № 1443, 20.01.2014г № 62, 10.07.2014 г № 604, 05.12.2014 г № 1129) следующие изменения:

в Положении об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования муниципальных учреждений Мензелинского муниципального района, утвержденном указанным постановлением:

в разделе 2:

в пункте 2.4 слова «Базовый оклад работника образования (за исключением педагогического работника, оклад которого определен пунктом 2.5 настоящего Положения) исчисляется по формуле:» заменить словами «Базовый оклад работника образования (за исключением педагогического работника, оклад которого определен пунктом 2.5 настоящего Положения, и работника отрасли образования учреждений молодежной политики, оклад которого определен пунктом 2.6 настоящего Положения) исчисляется по формуле:»;

пункты 2.6 - 2.9 считать соответственно пунктами 2.7 - 2.10;

дополнить раздел пунктом 2.6 следующего содержания:

«2.6. Базовый оклад работника отрасли образования учреждений молодежной политики исчисляется по формуле:

$$O_b = T_1 \times K_m \times K_{mjmp},$$

где K_{mjmp} - повышающий коэффициент приоритета отрасли.

Размер повышающего коэффициента приоритета отрасли применяется для расчета базового оклада работников образования учреждений молодежной политики и составляет 1,7.»;

в разделе 11 пункт 11.4 изложить в следующей редакции:

«11.4. Образовательная организация и учреждение молодежной политики самостоятельно определяют в общем объеме средств, рассчитанном на основании норматива финансирования, количества потребителей и поправочного коэффициента, объем средств на предоставление выплат стимулирующего характера за качество работы в объеме не менее 40 процентов в общеобразовательных организациях, межшкольных учебных комбинатах, не менее 26 процентов - в организациях, реализующих государственные полномочия по методическому и информационно-технологическому обеспечению образовательной деятельности, дошкольных образовательных организациях, не менее 20 процентов - в образовательных организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, не менее 15 процентов - в организациях дополнительного образования детей и не менее 10 процентов - в иных организациях образования, физической культуры и спорта и учреждениях молодежной политики от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) работникам.»;

в Положении об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии муниципальных учреждений Мензелинского муниципального района, утвержденном указанным постановлением:

в разделе 2:

в пункте 2.4 слова «Базовый оклад работников культуры исчисляется по формуле:» заменить словами «Базовый оклад работника культуры (за исключением работника отрасли культуры учреждений молодежной политики, оклад которого определен пунктом 2.5 настоящего Положения) исчисляется по формуле:»;

пункты 2.5 - 2.8 считать соответственно пунктами 2.6 - 2.9;

дополнить раздел пунктом 2.5 следующего содержания:

«2.5. Базовый оклад работника отрасли культуры учреждений молодежной политики исчисляется по формуле:

$$O_b = T_1 \times K_m \times K_{kjmp},$$

где K_{kjmp} - повышающий коэффициент приоритета отрасли.

Размер повышающего коэффициента приоритета отрасли применяется для расчета базового оклада работников культуры учреждений молодежной политики и составляет 1,7.»;

в разделе 5 пункт 5.22 изложить в следующей редакции:

«5.22. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ специалистов и

служащих, составляет не менее 40 процентов в общеобразовательных организациях, не менее 26 процентов - в организациях, реализующих государственные полномочия по методическому и информационно-технологическому обеспечению образовательной деятельности, межшкольных учебных комбинатах, дошкольных образовательных организациях, не менее 20 процентов - в образовательных организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, не менее 15 процентов - в организациях дополнительного образования детей и не менее 10 процентов - в иных организациях образования, физической культуры и спорта и учреждениях молодежной политики от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) работникам по основному месту работы.»;

в Положении об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта муниципальных учреждений Мензелинского муниципального района, утвержденном указанным постановлением:

в разделе 2:

в пункте 2.4 слова «Базовый оклад (базовая ставка заработной платы) работников физической культуры и спорта исчисляется по формуле:» заменить словами «Базовый оклад (базовая ставка заработной платы) работников физической культуры и спорта (за исключением работника отрасли физической культуры и спорта учреждений молодежной политики, оклад которого определен пунктом 2.5 настоящего Положения) исчисляется по формуле:»;

пункты 2.5 - 2.8 считать соответственно пунктами 2.6 - 2.9;

дополнить раздел пунктом 2.5 следующего содержания:

«2.5. Базовый оклад работников отрасли физической культуры и спорта учреждений молодежной политики исчисляется по формуле:

$$O_b = T_1 \times K_m \times K_{mjnp} ,$$

где K_{mjnp} - повышающий коэффициент приоритета отрасли.

Размер повышающего коэффициента приоритета отрасли применяется для расчета базового оклада работников физической культуры и спорта учреждений молодежной политики и составляет 1,7.»;

в разделе 10 пункт 10.5 изложить в следующей редакции:

«10.5. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ специалистов и служащих, составляет не менее 40 процентов в общеобразовательных организациях, не менее 26 процентов - в организациях, реализующих государственные полномочия по методическому и информационно-технологическому обеспечению образовательной деятельности, межшкольных учебных комбинатах, дошкольных образовательных организациях, не менее 20 процентов - в образовательных организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, не менее 15 процентов - в организациях дополнительного образования детей и не менее 10 процентов - в иных организациях образования, физической культуры и спорта и учреждениях молодежной политики от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) работникам по

основному месту работы.»;

в Положении об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников муниципальных учреждений Мензелинского муниципального района, утвержденном указанным постановлением:

в разделе 2:

в пункте 2.4 слова «Базовый оклад медицинских и фармацевтических работников исчисляется по формуле:» заменить словами «Базовый оклад медицинских и фармацевтических работников (за исключением медицинских и фармацевтических работников учреждений молодежной политики, оклад которых определен пунктом 2.5 настоящего Положения) исчисляется по формуле:»;

пункты 2.5 - 2.8 считать соответственно пунктами 2.6 - 2.9;

дополнить раздел пунктом 2.5 следующего содержания:

«2.5. Базовый оклад медицинских и фармацевтических работников учреждений молодежной политики исчисляется по формуле:

$$O_b = T_1 \times K_m \times K_{mjnp},$$

где K_{mjnp} - повышающий коэффициент приоритета отрасли.

Размер повышающего коэффициента приоритета отрасли применяется для расчета базового оклада медицинских и фармацевтических работников учреждений молодежной политики и составляет 1,7.»;

в разделе 5 пункт 5.23 изложить в следующей редакции:

«5.23. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ специалистов и служащих, составляет не менее 40 процентов в общеобразовательных организациях, не менее 26 процентов - в организациях, реализующих государственные полномочия по методическому и информационно-технологическому обеспечению образовательной деятельности. межшкольных учебных комбинатах, дошкольных образовательных организациях, не менее 20 процентов - в образовательных организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, не менее 15 процентов - в организациях дополнительного образования детей и не менее 10 процентов - в иных организациях образования, физической культуры и спорта и учреждениях молодежной политики от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) работникам по основному месту работы.».

2. Установить, что действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 года.

Руководитель исполнительного
комитета района



И.Т.Шагалиев