РУКОВОДИТЕЛЬ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА МЕНЗЕЛИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

423700 город Мензелинск, ул. Ленина, 80

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ МИНЗӘЛӘ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ БАШКАРМА КОМИТЕТЫ ҖИТӘКЧЕСЕ

423700 Минзәлә шәһәре,Ленин урамы, 80

КАРАР ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 02.08.2013 № 748

О внесении изменений в постановление Исполнительного комитета Мензелинского муниципального района от 28.12.2012 г. № 1480 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Мензелинского муниципального района»

В связи с введением изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 10.12.2012 г. № 1072 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений культуры Республики Татарстан»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Исполнительного комитета Мензелинского муниципального района от 28.12.2012 г. № 1480 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Мензелинского муниципального района» (с учетом изменений, внесенных постановлениями Исполнительного комитета Мензелинского муниципального района от 14.03.2013 № 237, от 10.06.2013 № 550) следующие изменения:

в Положении об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно - досуговых учреждений культуры Мензелинского муниципального района, утвержденном постановлением Исполнительного комитета Мензелинского муниципального района от 28.12.2012 г. № 1480 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Мензелинского муниципального района»:

пункт 2.4 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.4. Базовый оклад работников культуры исчисляется по формуле:

$$O_b = T_1 \times K_{mi} \times K_{mj},$$

где:

O_b - размер базового оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) работников культуры;

T_1 - тарифная ставка (оклад) первого разряда четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников культуры;

K_{mi} - соответствующий межразрядный коэффициент четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников культуры;

K_{mj} - повышающий коэффициент приоритета отрасли.

Размер повышающего коэффициента приоритета отрасли составляет:

для работников, имеющих основное общее образование, среднее (полное) общее образование и начальное профессиональное образование - 1,000;

для работников, имеющих среднее профессиональное и неполное высшее образование - 1,166;

для работников, имеющих высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр» - 1,223;

для работников, имеющих диплом о профессиональной переподготовке специалиста в сфере искусства, культуры и кинематографии в объеме свыше 500 часов (сертификат Института дополнительного профессионального образования), уровень образования приравнивается к квалификации «бакалавр»;

для работников, имеющих высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации «магистр» или «дипломированный специалист» - 1,166.»;

в разделе 5:

таблицу 6 пункта 5.10 изложить в следующей редакции:

«Таблица 6

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессиональной квалификационной группы	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
1	2	3
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	от 3 до 10 лет	20
	от 10 до 15 лет	25
	от 15 до 20 лет	30
	от 20 до 25 лет	35
	свыше 25 лет	40
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	от 3 до 10 лет	20
	от 10 до 15 лет	25
	от 15 до 20 лет	30
	от 20 до 25 лет	35
	свыше 25 лет	40
Должности руководящего состава учреждении культуры, искусства и кинематографии	от 3 до 10 лет	20
	от 10 до 15 лет	25
	от 15 до 20 лет	30
	от 20 до 25 лет	35
	свыше 15 лет	40

1	2	3
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена и руководящего состава в учреждениях культуры, искусства и кинематографии регионального значения	от 3 до 10 лет	20
	от 10 до 15 лет	25
	от 15 до 20 лет	30
	от 20 до 25 лет	35
	свыше 25 лет	40»;

в пункте 5.23 слова «от 10 процентов» заменить словами «от 20 процентов».

В Положении об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок муниципальных учреждений культуры Мензелинского муниципального района, утвержденном постановлением Исполнительного комитета Мензелинского муниципального района от 28.12.2012 г. № 1480 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Мензелинского муниципального района»:

в разделе 2:

пункт 2.4 изложить в следующей редакции:

«2.4. Базовый оклад работников сферы научных исследований исчисляется по формуле:

$$O_b = T_l \ x \ K_{mi} \ x \ K_{mj} \ x \ K_{mn},$$

где:

O_b - размер базового оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) работников культуры;

T_l - тарифная ставка (оклад) первого разряда четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников культуры;

K_{mi} - соответствующий межразрядный коэффициент четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников культуры;

K_{mj} - повышающий коэффициент приоритета отрасли.

Размер повышающего коэффициента приоритета отрасли составляет:

для работников, имеющих основное общее образование, среднее (полное) общее образование и начальное профессиональное образование - 1,000;

для работников, имеющих среднее профессиональное и неполное высшее образование - 1,166;

для работников, имеющих высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр» - 1,223;

для работников, имеющих диплом о профессиональной переподготовке специалиста в сфере искусства, культуры и кинематографии в объеме свыше

500 часов (сертификат Института дополнительного профессионального образования), уровень образования приравнивается к квалификации «бакалавр»;

для работников, имеющих высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации «магистр» или «дипломированный специалист» - 1,166;

K_{mn} - повышающий коэффициент работникам сферы научных исследований и разработок учреждений культуры, приведенным в таблице 3.»;

пункт 2.5 дополнить новой таблицей 3 следующего содержания:

«Таблица 3

Повышающие коэффициенты работникам сферы научных исследований и разработок учреждений культуры

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент
Младший научный сотрудник, научный сотрудник	1,02
Старший научный сотрудник	1,035
Ведущий научный сотрудник	1,07
Главный научный сотрудник, ученый секретарь	1,12
Начальник отдела	1,32»;

в разделе 5:

таблицы 3-5 считать соответственно таблицами 4-6;

таблицу 7 пункта 5.10 изложить в следующей редакции:

«Таблица 7

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа должностей работников сферы научных исследований и руководителей структурных подразделений	1-4	от 3 до 10 лет	20
		от 10 до 15 лет	25
		от 15 до 20 лет	30
		от 20 до 25 лет	35
		свыше 25 лет	40
Профессиональная квалификационная группа должностей работников сферы	1-4	от 5 до 10 лет	20
		от 10 до 15 лет	25
		от 15 до 20 лет	30

1	2	3	4
научных исследований и руководителей структурных подразделений регионального значения		от 20 до 25 лет	35
		свыше 25 лет	40»;

в пункте 5.22 слова «от 10 процентов» заменить словами «от 20 процентов»;

2. Установить, что настоящее постановление вступает в силу с 1 июля 2013 года.

Руководитель
Исполнительного комитета
Мензелинского муниципального района: **А.Ф.Салахов**