



РЕШЕНИЕ

25 декабрь 2018г

г.Мензелинск

КАРАР

№ 4

О внесении изменений в решение Совета Мензелинского муниципального района от 20 января 2016 года №1 «О положении о муниципальной службе в Мензелинском муниципальном районе Республики Татарстан»

В соответствии с Законом Республики Татарстан от 6 октября 2018 года №64-ЗРТ «О внесении изменений в статьи 16 и 33 Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе», Законом Республики Татарстан от 13.07.2018 N 50-ЗРТ "О внесении изменений в статью 10 Закона Республики Татарстан "О государственной гражданской службе Республики Татарстан" и Кодекс Республики Татарстан о муниципальной службе" (принят ГС РТ 21.06.2018) Совет Мензелинского муниципального района Республики Татарстан

РЕШИЛ:

1. Внести в Положение о муниципальной службе в Мензелинском муниципальном районе Республики Татарстан, утвержденное решением Совета Мензелинского муниципального района Республики Татарстан от 20 января 2016 года №1 следующие изменения:

1.1. пункт 2.6 статьи 2 заменить и изложить в следующей редакции:

«2) к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки:

-по высшим должностям муниципальной службы - стаж муниципальной службы не менее двух лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее четырех лет;

-по главным должностям муниципальной службы - стаж муниципальной службы не менее одного года или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее двух лет.

Квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения должностей муниципальной службы ведущей, старшей и младшей групп не устанавливаются.

В случае если должностной инструкцией муниципального служащего предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности муниципальной службы, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы по этой специальности, этому направлению подготовки после получения гражданином (муниципальным служащим) документа об образовании и (или) о квалификации по указанной специальности, направлению подготовки.

В случае если должностной инструкцией муниципального служащего не предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы гражданина (муниципального служащего), при выполнении которой получены знания и умения, необходимые для исполнения должностных обязанностей по должности муниципальной службы, после получения им документа о профессиональном образовании того уровня, который соответствует квалификационным требованиям для замещения должности муниципальной службы.

При определении стажа муниципальной службы в целях настоящей статьи учитывается также стаж работы на должностях государственной гражданской службы соответствующих должностных групп и приравненных к ним должностях военной службы и должностях федеральной государственной службы иных видов.

До 1 октября 2020 года для замещения должности секретаря исполнительного комитета сельского поселения устанавливаются следующие квалификационные требования к уровню профессионального образования и стажу: наличие среднего профессионального образования и стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности - не менее двух лет или не менее трех лет соответственно.

Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения главных должностей муниципальной службы – не менее полугода стажа муниципальной службы или одного года стажа работы по специальности, направлению подготовки.»

1.2. пункт 2.8. статьи 2 дополнить абзацем:

«Дополнительным требованием к кандидатам на должность главы местной администрации муниципального района (городского округа), назначаемого по контракту, устанавливается наличие опыта управленческой деятельности не менее пяти лет. Под управленческой деятельностью в настоящей части понимается работа на должностях руководителя, заместителя руководителя организации, государственного органа, муниципального органа, а также должностях руководителей их структурных подразделений. Дополнительные требования к кандидатам на должность главы местной администрации,

назначаемого по контракту, могут быть также установлены уставом муниципального образования.».

1.3. Пункт 12.1. статьи 12 дополнить абзацем:

«Граждане, претендующие на замещение должности руководителя исполнительного комитета по контракту, и лицо, замещающее указанную должность, представляют сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруг (супругов) и несовершеннолетних детей Президенту Республики Татарстан в порядке, установленном законом Республики Татарстан.»

1.4. Пункт 19.3. статьи 19 заменить и изложить в следующей редакции:

«Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется муниципальному служащему продолжительностью 30 календарных дней.».

1.5. Пункт 19.4. статьи 19 заменить и изложить в следующей редакции:

«Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются муниципальному служащему за выслугу лет, а также в случаях, предусмотренных федеральными законами и законами Республики Татарстан. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска муниципальному служащему за выслугу лет исчисляется из расчета один календарный день за каждый год муниципальной службы. Общая продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет не может превышать 40 календарных дней.

Муниципальному служащему, для которого установлен ненормированный служебный день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день продолжительностью три календарных дня.

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день, а также ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска, предоставляемые в иных предусмотренных федеральным законом случаях, предоставляются сверх предусмотренной настоящей частью общей продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет.».

1.6. Подпункт 1 пункта 27.3. статьи 27 заменить и изложить в следующей редакции:

«1) доклада подразделения кадровой службы соответствующего муниципального органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений о совершении коррупционного правонарушения, в котором излагаются фактические обстоятельства его совершения, и письменного объяснения муниципального служащего только с его согласия и при условии признания им факта совершения коррупционного правонарушения (за

исключением применения взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия)»).

2. Настоящее решение подлежит официальному опубликованию.

3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по законности, правопорядку и депутатский деятельности.

Председатель Совета

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, sweeping loop followed by several smaller, more intricate strokes.

А.Ф.Салахов