



КАРАР

от 31.05.2012

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 553

Об утверждении Порядка увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих муниципальные должности в Исполнительном комитете Мензелинского муниципального района Республики Татарстан, в связи с утратой доверия

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Порядок увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих муниципальные должности в Исполнительном комитете Мензелинского муниципального района, в связи с утратой доверия (прилагается).

2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Руководитель
Исполнительного комитета
Мензелинского муниципального района

И.Т.Шагалиев

УТВЕРЖДЕН
постановлением Руководителя
Исполнительного комитета
Мензелинского муниципального района
Республики Татарстан
от «31» 05 2012 года № 553

Порядок увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих муниципальные должности в Исполнительном комитете Мензелинского муниципального района Республики Татарстан, в связи с утратой доверия

1. Муниципальные служащие Исполнительного комитета Мензелинского муниципального района Республики Татарстан подлежат увольнению с муниципальной службы в связи с утратой доверия в случае совершения правонарушений, установленных статьями 14.1 и 15 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», а также в случаях, установленных статьей 13.1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

2. Увольнение в связи с утратой доверия осуществляется Руководителем Исполнительного комитета Мензелинского муниципального района Республики Татарстан, на основании:

- а) доклада о результатах проверки, проведенную специалистами;
- б) рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию;
- в) объяснений муниципального служащего;
- г) иных материалов.

3. Лицо, замещающее муниципальную должность в Исполнительном комитете Мензелинского муниципального района Республики Татарстан, в порядке предусмотренном федеральными законами, законами Республики Татарстан, муниципальными нормативными правовыми актами, подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия в случае:

- неприятия лицом мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого оно является;
- непредставления лицом сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;

- участия лица на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации, за исключением случаев, установленных федеральным законом;
- осуществления лицом предпринимательской деятельности;
- вхождения лица в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

4. Лицо, замещающее муниципальную должность в Исполнительном комитете Мензелинского муниципального района Республики Татарстан, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему лица личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия также в случае неприятия лицом, замещающим муниципальную должность в Исполнительном комитете Мензелинского муниципального района мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого является подчиненное ему лицо.

5. При увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия учитываются характер совершённого лицом, замещающим муниципальную должность в Исполнительном комитете Мензелинского муниципального района Республики Татарстан, коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение лицом, замещающим муниципальную должность, других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения лицом, замещающим муниципальную должность, своих должностных обязанностей.

6. Решение об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия принимается в срок не позднее одного месяца со дня поступления информации о совершении лицом, замещающим муниципальную должность в Исполнительном комитете Мензелинского муниципального района Республики Татарстан, коррупционного правонарушения, не считая периода временной нетрудоспособности лица, замещающего муниципальную должность в Исполнительном комитете Мензелинского муниципального района Республики Татарстан, пребывания его в отпуске, других случаев неисполнения должностных обязанностей по уважительным причинам, проведения проверки и рассмотрения её материалов. При этом решение об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия должно быть принято не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении коррупционного правонарушения.

7. В решении об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия лица, замещающего муниципальную должность в Исполнительном комитете Мензелинского муниципального района Республики Татарстан, в качестве основания увольнения (освобождения от должности) указывается соответствующий случай, предусмотренный статьёй 13.1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».