



КАРАР  
от 24.07.2012

ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
№ 869

**Об утверждении муниципальной целевой программы «Подготовка, переподготовка и повышение квалификации кадров в сфере жилищно-коммунального хозяйства Мензелинского муниципального образования Республики Татарстан на 2012 – 2016 годы»**

В целях создания системы кадрового обеспечения и условий для повышения эффективности деятельности предприятий и иных организаций в сфере жилищно-коммунального хозяйства Мензелинского муниципального образования Республики Татарстан

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить прилагаемую муниципальную целевую программу «Подготовка, переподготовка и повышение квалификации кадров в сфере жилищно-коммунального хозяйства Мензелинского муниципального образования Республики Татарстан на 2012 – 2016 годы» (далее – Программа).

2. Финансово-бюджетной и земельно-имущественной палате исполнительного комитета Мензелинского муниципального образования при формировании бюджета, начиная с 2012 г. предусматривать в перечне целевых программ, финансируемых из бюджета Мензелинского муниципального образования, включение и софинансирование мероприятий Программы.

3. Рекомендовать предприятиям и иным организациям, работающим в сфере жилищно-коммунального хозяйства, разработать и утвердить план мероприятий по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров на 2012 – 2016 годы, обеспечивающий софинансирование Программы за счет собственных средств.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя исполнительного комитета по инфраструктурному развитию и инвестициям В.Р. Гилязетдинова.

Руководитель исполнительного комитета  
Мензелинского муниципального района

И.Т. Шагалиев

Утверждена  
 постановлением Исполнительного комитета  
 Мензелинского муниципального района  
 от «24» 07 2012 г. № 169

**Муниципальная целевая программа  
 «Подготовка, переподготовка и повышение квалификации кадров  
 в сфере жилищно-коммунального хозяйства Мензелинского муниципального  
 района Республики Татарстан на 2012 – 2016 годы»**

**Паспорт Программы**

Наименование Программы	Муниципальная целевая программа «Подготовка, переподготовка и повышение квалификации кадров в сфере жилищно-коммунального хозяйства Мензелинского муниципального образования Республики Татарстан на 2012 – 2016 годы» (далее – Программа)
Основание для разработки Программы	Федеральный закон от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»; распоряжение Кабинета Министров Республики Татарстан № 100-р от 26.01.2012 г.; Устав Мензелинского муниципального района
Муниципальный заказчик Программы	Исполнительный комитет Мензелинского муниципального района
Разработчики Программы	Исполнительный комитет Мензелинского муниципального района, СРО РНИ «Содружество организаций управляющих многоквартирными домами РТ»
Цель Программы	Повышение эффективности деятельности предприятий и иных организаций (далее – предприятия) в сфере жилищно-коммунального хозяйства (далее – ЖКХ) Мензелинского муниципального района, улучшение качества оказываемых жилищно-коммунальных услуг.
Задачи Программы	<p>Формирование эффективной системы управления и эксплуатации жилищно-коммунальным комплексом (далее – ЖКК) муниципального образования;</p> <p>превращение системы обучения в эффективную форму кадровой политики, в важный фактор получения теоретических знаний и практических навыков современных форм и методов управления и эксплуатации предприятий ЖКК;</p> <p>создание условий для оптимального организационно-правового печения деятельности предприятий ЖКК;</p> <p>внедрение новых методов планирования, финансирования, мулирования и оценки деятельности предприятий и работников ЖКК;</p> <p>обеспечение открытости предприятий ЖКК;</p> <p>применение эффективных методов подбора квалифицированных кадров предприятий ЖКК, оценка результатов деятельности работников предприятий ЖКК, а также создание условий для их должностного (карьерного) роста;</p> <p>внедрение механизмов выявления и разрешения конфликта интересов работников предприятий ЖКК, а также законодательного регулирования вопросов профессиональной этики работников предприятий ЖКК;</p> <p>обеспечение развития системы управления объектами ЖКК.</p>

Сроки реализации Программы	2012 – 2016 годы
Исполнители Программы	Предприятия, работающие в сфере ЖКХ Мензелинского муниципального образования, образовательные центры, осуществляющие подготовку, переподготовку кадров в отрасли, СРО РНП «Содружество организаций управляющих многоквартирными домами РТ»
Источники и объем финансирования Программы	<p>Финансирование Программы производится на условиях софинансирования за счет собственных средств предприятий, средств районного бюджета, других источников.</p> <p>Общие затраты на реализацию Программы составляют 259 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2012 г. – бюджет МО - 0 тыс.руб., средства предприятий - 30 тыс.руб.  2013 г. – бюджет МО - 14,4 тыс.руб., средства предприятий - 33,6 тыс.руб.  2014 г. – бюджет МО - 15,3 тыс.руб., средства предприятий - 35,7 тыс.руб.  2015 г. – бюджет МО - 16,2 тыс.руб., средства предприятий - 37,8 тыс.руб.  2016 г. – бюджет МО - 22,8 тыс.руб., средства предприятий - 53,2 тыс.руб.</p>
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	Достижение высокого качества предоставления жилищно-коммунальных услуг
Система контроля за исполнением Программы	Контроль за реализацией мероприятий Программы осуществляет отдел строительства, архитектуры и ЖКХ исполнительного комитета Мензелинского муниципального района

### 1. Характеристика проблемы

Настоящая Программа является важной составной частью реформы жилищно-коммунальной отрасли и обеспечивает согласованное проведение мероприятий, направленных на формирование:

- системы подготовки и повышения квалификации кадров для ЖКХ;
- рынка добросовестных, эффективно работающих в сфере ЖКХ предприятий;
- условий для повышения качества предоставляемых жилищно-коммунальных услуг.

Повышение эффективности работы предприятий жилищно-коммунальной сферы во многом зависит от деловых качеств рабочих и специалистов, для которых определяющим квалификационным требованием является профессиональное основное и дополнительное образование.

По состоянию на 1 января 2012 г. численность работников, занятых в жилищно-коммунальной сфере Мензелинского муниципального района, составляет 25 чел., в том числе:

- работников управляющих компаний – 23 чел.;
- работников ТСЖ – 2 чел.;
- работников организаций, осуществляющих эксплуатацию и обслуживание жилищного фонда, – 25 чел.;
- осуществляющих вывоз и утилизацию бытовых отходов – 70 чел.;

работников организаций ресурсоснабжающих предприятий – 112 чел.; из них работников предприятий водоснабжения и водоотведения – 77 чел., работников теплоснабжающих предприятий – 35 чел.;

работников организаций, осуществляющих деятельность по внешнему благоустройству района, – 70 чел.;

Из общего количества работников, занятых в жилищно-коммунальной сфере Мензелинского муниципального района, имеют профильное образование 10 чел. или 43%.

В 2011 г. прошли курсы повышения квалификации и переподготовки по различным направлениям 0 работников и специалистов ЖКХ.

Финансирование расходов на повышение квалификации и переподготовку осуществлялось за счет средств:

собственные средства предприятий – 70%

средства бюджета Мензелинского муниципального района – 30%.

Вместе с тем, необходимо уделять больше внимания обучению и переподготовке работников и специалистов ЖКХ.

Возросшие требования к уровню квалификации кадров обуславливают необходимость укрепления и совершенствования системы непрерывного образования. Непрерывная учеба и повышение квалификации кадров является важным условием для создания успешных преобразований в отрасли.

Финансирование расходов на повышение квалификации и переподготовку осуществлялось за счет средств бюджета Мензелинского муниципального района.

Вместе с тем, необходимо уделять больше внимания обучению и переподготовке работников и специалистов ЖКХ.

Возросшие требования к уровню квалификации кадров обуславливают необходимость укрепления и совершенствования системы непрерывного образования. Непрерывная учеба и повышение квалификации кадров является важным условием для создания успешных преобразований в отрасли.

Обучение управленческих кадров – важнейший вид инвестиций в кадровый ресурс.

## **2. Цели и задачи Программы**

Целями Программы являются:

реализация кадровой политики, направленная на непрерывное повышение профессионального уровня руководителей, специалистов, рабочих ЖКХ;

обеспечение эффективной работы предприятий ЖКХ путем создания системы непрерывного повышения квалификации, подготовки и переподготовки кадров;

оптимизация затрат на управление и эксплуатацию объектов ЖКК;

развитие нормативной правовой базы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров;

совершенствование учебно-методического и информационно-технического обеспечения системы учебы работников жилищно-коммунальной сферы.

Задачами Программы являются:

формирование эффективной системы управления и эксплуатации ЖКК муниципального образования;

превращение системы обучения в эффективную форму кадровой политики, важный фактор получения теоретических знаний и практических навыков современных форм и методов управления и эксплуатации предприятий ЖКК;

создание условий для оптимального организационно-правового обеспечения деятельности предприятий ЖКК;

внедрение новых методов планирования, финансирования, стимулирования и оценки деятельности предприятий и работников ЖКК;

обеспечение открытости предприятий ЖКК;

применение эффективных методов подбора квалифицированных кадров для предприятий ЖКК, оценка результатов деятельности их работников, а также создание условий для их должностного (служебного) роста;

внедрение механизмов выявления и разрешения конфликта интересов работников предприятий ЖКК, а также законодательного регулирования вопросов профессиональной этики работников предприятий ЖКК;

обеспечение развития системы управления объектами ЖКК.

### **3. Ресурсное обеспечение Программы**

Финансирование мероприятий Программы по повышению квалификации, профессиональной подготовке и переподготовке работников предприятий ЖКК осуществляется за счет собственных средств предприятий и средств бюджета Мензелинского муниципального образования в пределах расходов, предусмотренных в бюджете Мензелинского муниципального образования, а также прочих источников.

Объем финансирования Программы на 2012 – 2016 годы составляет 259 тыс. руб. (в том числе: собственные средства предприятий – 190,3 тыс.руб., бюджет – 68,7 тыс.руб.):

в 2012 г. – 30 тыс. руб. (в том числе собственные средства предприятий – 30 тыс.руб.);

в 2013 г. – 48 тыс. руб;

в 2014 г. – 51 тыс. руб;

в 2015 г. – 54 тыс. руб;

в 2016 г. – 76 тыс. руб.

Объемы финансирования мероприятий Программы ежегодно подлежат уточнению в установленном порядке при формировании проекта бюджета на соответствующий финансовый год.

### **4. Механизм реализации Программы и контроль за ходом ее исполнения**

К участию в реализации Программы привлекаются органы местного самоуправления, предприятия, иные организации жилищно-коммунальной сферы Мензелинского муниципального района.

Координацию деятельности по повышению квалификации кадров, профессиональной переподготовке в ходе реализации Программы обеспечивает СРО РНП «Содружество организаций управляющих многоквартирными домами РТ» совместно с отделом строительства, архитектуры и ЖКХ исполнительного комитета Мензелинского муниципального района, который ежегодно уточняет, с

учетом выделяемых на реализацию Программы финансовых средств, целевые показатели и затраты по программным мероприятиям, в программном продукте «Кадровый учет предприятий ЖКХ».

Контроль за реализацией Программы осуществляется СРО РНП «Содружество организаций управляющих многоквартирными домами РТ» и отдел строительства, архитектуры и ЖКХ исполнительного комитета Мензелинского муниципального района, которые в программном продукте «Кадровый учет предприятий ЖКХ» проводят мониторинг состояния кадрового потенциала, анализ качественного состава работников жилищно-коммунальной сферы, ежегодно формируют перечень работников для прохождения обучения и повышения квалификации в учебно-образовательных центрах, согласованных с СРО РНП «Содружество организаций управляющих многоквартирными домами РТ».

## **5. Оценка социально-экономической эффективности реализации Программы**

В результате реализации Программы должно быть обеспечено:

создание в районе системы непрерывного процесса подготовки и повышения квалификации кадров жилищно-коммунальной сферы;

создание основы для совершенствования финансово-экономического обеспечения подготовки кадров для ЖКХ;

повышение эффективности кадровой политики в целях улучшения кадрового состава работников жилищно-коммунальной сферы путем внедрения механизмов повышения профессионального уровня работников;

оптимизация численности работников.

Муниципальная целевая программа «Подготовка, переподготовка и повышение квалификации кадров в сфере жилищно-коммунального хозяйства Мензелинского муниципального образования Республики Татарстан на 2012 – 2016 годы»						
Наименование показателя	Количество, чел.	в т.ч. по годам				
		2012	2013	2014	2015	2016
1	2	3	4	5	6	7
Общее количество работников ЖКХ, подлежащих обучению	15	2	3	3	3	4
Объем необходимых средств на реализацию программы, в т.ч.:	259 000	30 000	48 000	51 000	54 000	76 000
собственных (предприятий и иных организаций ЖКХ)	190 300	30 000	33 600	35 700	37 800	53 200
бюджетных	68 700	14 400	14 400	15 300	16 200	22 800

Муниципальная целевая программа «Подготовка, переподготовка и повышение квалификации кадров в сфере жилищно-коммунального хозяйства Мензелинского муниципального образования Республики Татарстан на 2012 – 2016 годы»									
Наименование программы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации	Количество работников ЖКХ, подлежащих обучению, чел.	в т.ч. по месяцам							
		май	июнь	июль	август	сентябрь	октябрь	ноябрь	декабрь
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Муниципальная целевая программа «Подготовка, переподготовка и повышение квалификации кадров в сфере жилищно-коммунального хозяйства Мензелинского муниципального образования Республики Татарстан на 2012 – 2016 годы»	15					5	5	5	