



КАРАР

от 30.07.2012

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 111

О предоставлении ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в учреждениях культуры, финансируемых за счет средств бюджета Мензелинского муниципального района Республики Татарстан

В соответствии ч.2 статьи 119 Трудового кодекса Российской Федерации.

В связи с изложенным ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Правила предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в учреждении культуры, финансируемой за счет средств бюджета Мензелинского муниципального района Республики Татарстан (приложение).

2. Руководителю учреждения бюджетной сферы, подведомственного Отделу культуре:

2.1. утвердить в установленном порядке перечень работников с ненормированным рабочим днем, имеющих право на дополнительный отпуск, и продолжительность дополнительного отпуска по соответствующим должностям;

2.2. осуществлять учет времени, фактически отработанного каждым работником в условиях ненормированного рабочего дня.

3. Расходы на предоставление ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем производить в пределах фонда оплаты труда.

4. Контроль за выполнением настоящего Постановления возложить на председателя финансово-бюджетной и земельно-имущественной палаты Мензелинского муниципального района Республики Татарстан Кондратьеву Л.И.

Руководитель Исполнительного  
Комитета Мензелинского  
Муниципального района Республики  
Татарстан

И.Т.Шагалиев

**ПРАВИЛА  
ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ЕЖЕГОДНОГО ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОПЛАЧИВАЕМОГО  
ОТПУСКА РАБОТНИКАМ С НЕНОРМИРОВАННЫМ РАБОЧИМ ДНЕМ  
В УЧРЕЖДЕНИИ, ФИНАНСИРУЕМОМ ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ  
БЮДЖЕТА МЕНЗЕЛИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

1. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем (далее - дополнительный отпуск) предоставляется за работу в условиях ненормированного рабочего дня отдельным работникам учреждения, финансируемого за счет средств бюджета Мензелинского муниципального района Республики Татарстан, если эти работники при необходимости эпизодически привлекаются по распоряжению работодателя к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

2. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем, имеющих право на дополнительный отпуск, устанавливается соглашением, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка или иным локальным нормативным актом организации.

В перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем включается руководящий, технический и хозяйственный персонал и другие лица, труд которых в течение рабочего дня не поддается точному учету, лица, которые распределяют рабочее время по своему усмотрению, а также лица, рабочее время которых по характеру работы делится на части неопределенной продолжительности.

3. Продолжительность дополнительного отпуска, предоставляемого работникам с ненормированным рабочим днем, не может быть менее трех календарных дней.

Продолжительность дополнительного отпуска по соответствующим должностям устанавливается коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка организации и зависит от объема работы, степени напряженности труда, возможности работника выполнять свои трудовые функции за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и других условий.

Работодатель ведет учет времени, фактически отработанного каждым работником в условиях ненормированного рабочего дня.

4. Право на дополнительный отпуск возникает у работника независимо от продолжительности работы в условиях ненормированного рабочего дня.

Если же такой отпуск не предоставляется, то переработка за пределами нормальной продолжительности рабочего времени компенсируется с письменного согласия работника как сверхурочная работа.

5. Дополнительный отпуск, предоставляемый работникам с ненормированным рабочим днем, суммируется с ежегодным основным оплачиваемым отпуском, в том числе удлиненным, а также другими ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками.

6. В случае переноса либо неиспользования дополнительного отпуска, а также увольнения право на указанный отпуск реализуется в порядке, установленном Трудовым законодательством Российской Федерации для ежегодных оплачиваемых отпусков.

7. Оплата дополнительных отпусков, предоставляемых работникам с ненормированным рабочим днем, производится в пределах фонда оплаты труда.

Руководитель Исполнительного  
комитета Мензелинского  
Муниципального района Республики  
Татарстан



И.Т.Шагалиев

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей работников МБУК «Межпоселенческая центральная библиотека»  
Мензелинского муниципального района Республики Татарстан  
с ненормированным рабочим днем, имеющих право на дополнительный отпуск.

1. Директор
2. Заместитель директора
3. Заведующий филиала
4. Библиограф
5. Библиотекарь
6. Методист
7. Редактор
8. Юрист
9. Водитель автомобиля

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБУК ММЦБ



Набиева А.С.

2012год

СОГЛАСОВАНО:

Руководитель Исполнительного  
комитета Мензелинского  
муниципального района Республики  
Татарстан



И.Т.Шагалиев

2012 год